

Внесены изменения в акт
№ 3318 от 27.10.23

Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору от 27.10.2023 г. № 3318

Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Министерстве труда, социальной защиты и детского сада с. Грабово на 2023 - 2026 годы
демографии Пензенской области.

24 01 2025
Регистрационный №
Специалист

"22" января 2025 г.

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1.6
Коллективного договора от "27" октября 2023 г. №3318 на 2023-2026 год (годы) стороны
пришли к соглашению:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "27" октября 2023 г. №3318
на 2023-2026 год (годы) (далее - коллективный договор):

1.1. Абзац 3 п.3.2.17 раздела III «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ
ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»
коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за
исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности
индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности в
период пребывания в отпуске (ст.81 ТК РФ).»

1.2. Дополнить п.3.2.17 раздела III «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ
ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»
коллективного договора абзацами 4 - 8 следующего содержания:

«В соответствии со ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора по инициативе
работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев
ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным
предпринимателем.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребёнка в возрасте до
трёх лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребёнка-инвалида в возрасте до
восемнадцати лет или ребёнка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом,
воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным
представителем ребёнка), являющимся единственным кормильцем ребёнка - инвалида в
возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребёнка в возрасте до
трёх лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет,
если другой родитель (иной законный представитель ребёнка) не состоит в
трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением
увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5 - 8,10 или 11 части
первой статьи 81 ТК РФ или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

Согласно ст.264.1 ТК РФ расторжение трудового договора с супругой
(супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не
вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в
течение одного года с момента гибели(смерти) ветерана боевых действий (за

исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5-8,10 или 11 части первой статьи 81 ТК РФ или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

В соответствии со ст.351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключённого между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключён на определённый срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым – одиннадцатым части второй статьи 59 ТК РФ.»

1.3. П.5.1.9 раздела V «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» коллективного договора изложить в следующей редакции:

« 5.1.9. Работникам, замещающим должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью устанавливаемой трудовым договором, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках".

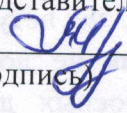
Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций, должности которых указаны в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей, работающим с обучающимися с ОВЗ и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении.

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (работникам – инвалидам 30 календарных дней).»

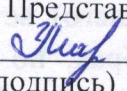
2. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 год (годы) распространяется на всех работников Работодателя с момента подписания настоящего дополнительного соглашения.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 год (годы).

Представитель работодателя:

 /Паутова Т.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:

 /Ургина М.А.
(подпись) (Ф.И.О.)